

Apresentação pública

PO AÇORES 2020

FEDER | FSE

Anfiteatro C - Universidade dos Açores - Ponta Delgada | 04 de março de 2015



EMPREGO E MOBILIDADE LABORAL

Objetivo Específico 8.1.1

A INTEGRAÇÃO SUSTENTADA DE DESEMPREGOS NO MERCADO DE TRABALHO

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Apoios à contratação;
- Estágios de reconversão profissional para a agricultura e indústrias transformadoras;
- Apoios a encargos não salariais.

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional

INDICADOR RESULTADO

Participantes empregados 6 meses depois de terminada a participação nas ações de apoio à contratação

Situação de partida: 43% (2010)
Valor-alvo: 45% (2023)

Participantes empregados 6 meses depois de terminada a participação num estágio de reconversão profissional para a agricultura e indústrias transformadoras

Situação de partida: 38% (2014)
Valor-alvo: 45% (2023)



EMPREGO E MOBILIDADE LABORAL

Objetivo Específico 8.2.1

**INTEGRAR NO MERCADO DE TRABALHO JOVENS
DESEMPREGADOS COM IDADE $\leq$ A 30 ANOS, À DATA
DE INTEGRAÇÃO**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Estágios profissionais
- Estágios de reconversão profissional para a agricultura e indústrias transformadoras;
- Apoios à contratação

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional

INDICADOR RESULTADO

Participantes empregados 6 meses depois de terminada a participação nas ações de apoio à contratação

Situação de partida: 47% (2013)
Valor-alvo: 50% (2023)

Participantes empregados 6 meses depois de terminada a participação num estágio de reconversão profissional para a agricultura e indústrias transformadoras

Situação de partida: 38% (2014)
Valor-alvo: 45% (2023)



EMPREGO E MOBILIDADE LABORAL

Objetivo Específico 8.3.1

**COMBATE AO DESEMPREGO E ESTÍMULO A UM
CRESCIMENTO ECONÓMICO SUSTENTÁVEL A MÉDIO
E LONGO PRAZO ATRAVÉS DO APOIO AO
AUTOEMPREGO**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Apoio à criação do próprio emprego;
- Apoio à contratação;
- Ações de apoio ao empreendedorismo.

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional

INDICADOR RESULTADO

Pessoas apoiadas no âmbito da criação de emprego, incluindo autoemprego, que permanecem 12 meses após o fim do apoio

Situação de partida: 54% (2009)
Valor-alvo: 60% (2023)



EMPREGO E MOBILIDADE LABORAL

Objetivo Específico 8.4.1

**AUMENTAR A PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NA
ECONOMIA REGIONAL**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Formação para o empreendedorismo feminino;**
- **Campanhas de divulgação e sensibilização;**
- **Programa Proteção à Maternidade e Fomento da Empregabilidade Feminina.**

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional
> Entidades formadoras
certificadas

INDICADOR RESULTADO

Mulheres participantes em
formação para o
empreendedorismo feminino,
que criaram o próprio emprego,
até 6 meses depois de
terminada a formação

Situação de partida: 4,9% (2013)
Valor-alvo: 7% (2023)

Mulheres empregadas 6
meses após o termo do
período de apoio

Situação de partida: 30% (2012)
Valor-alvo: 40% (2023)



EMPREGO E MOBILIDADE LABORAL

Objetivo Específico 8.5.1

AUMENTAR A EMPREGABILIDADE DOS ATIVOS, ATRAVÉS DA FORMAÇÃO AO LONGO DA VIDA, E PROMOVER AÇÕES QUE FAVOREÇAM UMA GESTÃO MAIS INOVADORA POR PARTE DOS EMPRESÁRIOS

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Ação-Formação para a inovação empresarial;**
- **Cheque Formação;**
- **Consultoria/Formação a microempresas e pequenas e médias empresas;**
- **Formação modular;**
- **Qualificação profissional contínua;**

BENEFICIÁRIOS

- > Associações empresariais representativas do tecido empresarial dos Açores;
- > Escolas profissionais;
- > Empresas;
- > Entidades formadoras certificadas;
- > Administração Pública Regional.

INDICADOR RESULTADO

Trabalhadores que se consideram mais aptos para a inovação e gestão após a frequência da formação

Situação de partida: 70% (2013)

Valor- alvo: 70-80% (2023)

Participantes empregados que pelo menos mantêm o emprego, 6 meses depois de terminada a participação na formação

Situação de partida: 80% (2013)

Valor- alvo: 90% (2023)

Participantes desempregados integrados no mercado de trabalho, 6 meses após a conclusão da formação

Situação de partida: 35% (2013)

Valor- alvo: 50% (2023)

Empresas que implementam planos de mudança organizacional em sequência de formação, 12 meses após a conclusão das ações

Situação de partida: 84,1% (2013)

Valor- alvo: 80-90% (2023)



EMPREGO E MOBILIDADE LABORAL

Objetivo Específico 8.7.1

POTENCIAR A EMPREGABILIDADE, ALIANDO OPORTUNIDADES DE EMPREGO COM EXPECTATIVAS PESSOAIS E USANDO MAIS EFICIENTEMENTE RECURSOS HUMANOS ADAPTADOS A UMA ECONOMIA EM CONSTANTE MUDANÇA, ATRAVÉS DA MOBILIDADE PROFISSIONAL

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Estágios profissionais no âmbito do programa Eurodisseia;**
- **Ações de formação para os candidatos a mobilidade e para conselheiros e *line managers*;**
- **Ações de informação, divulgação, sensibilização e recrutamento.**

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional

INDICADOR RESULTADO

Participantes no Programa
EURODISSEIA, empregados 6
meses após o fim da
participação

Situação de partida: 39,3% (2012-
2013)

Valor-alvo: 50% (2023)

9
EIXO

INCLUSÃO SOCIAL E COMBATE À POBREZA

Objetivo Específico 9.1.1

AUMENTAR O ACESSO DE GRUPO VULNERÁVEIS AO MERCADO DE TRABALHO E AS COMPETÊNCIAS DE GRUPOS EM SITUAÇÃO DE PARTICULAR DESFAVORECIMENTO PARA A SUA INTEGRAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO, BEM COMO DOTÁ-LOS DE COMPETÊNCIAS DE BASE MÍNIMAS QUE FACILITEM A SUA INSERÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Programas ocupacionais de âmbito local e ao serviço à comunidade;**
- **Ações de vertentes formativa escolar e/ou profissional para grupos vulneráveis;**
- **Ações de formação de carácter social para grupos vulneráveis;**
- **Ações de apoio à contratação de públicos vulneráveis e apoios às empresas de inserção;**
- **Apoio a projetos de intervenção social com carácter inovador e experimental;**

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional
> Entidades formadoras
certificadas

INDICADOR RESULTADO

**Participantes de grupos
desfavorecidos que foram
certificados no final da formação
de percursos Formativos**

Situação de partida: 39% (2012)
Valor-alvo: 50% (2023)

**Participantes em programas
ocupacionais, empregados 6
meses após a conclusão da
participação**

Situação de partida: 12,8% (2013)
Valor-alvo: 20% (2023)

9
EIXO

INCLUSÃO SOCIAL E COMBATE À POBREZA

Objetivo Específico 9.3.1

PREVENIR E COMBATER AS DISCRIMINAÇÕES MÚLTIPLAS E A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E DE GÉNERO E PROMOVER A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, COM ESPECIAL RELEVÂNCIA PARA AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Apoio a campanhas de sensibilização para a promoção da inclusão destinada a minorias sujeitas a discriminações múltiplas e vítimas de violência;
- Apoio a campanhas de sensibilização e informação sobre a temática dos comportamentos aditivos e dependências e problemáticas associadas;
- Apoio a ações de formação potenciadoras de uma intervenção especializada a profissionais e agentes que intervêm no âmbito do sistema de promoção e proteção das crianças, na prevenção e combate à violência doméstica e na promoção da igualdade de oportunidades e combate às discriminações.

BENEFICIÁRIOS

- > Administração regional
- > Institutos públicos;
- > Instituições particulares de solidariedade social;
- > Entidades formadoras certificadas

INDICADOR RESULTADO

Participantes em ações de formação de públicos estratégicos que concluíram a formação

Situação de partida: 86% (2013)
Valor-alvo: 90% (2023)



INCLUSÃO SOCIAL E COMBATE À POBREZA

Objetivo Específico 9.4.1

DIVERSIFICAR E ALARGAR A OFERTA DE SERVIÇOS E DE RESPOSTAS SOCIAIS E DE SAÚDE ESPECIALIZADAS

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Apoio a projetos de intervenção social vocacionados para a promoção da inclusão de crianças e jovens oriundos de contextos familiares desestruturados;
- Apoio a projetos de intervenção social vocacionados para a promoção da inclusão de idosos;
- Apoio a projetos de intervenção social vocacionados para a promoção da inclusão de pessoas com deficiência e incapacidade;
- Apoio a projetos de intervenção social vocacionados para a reabilitação e promoção da inclusão de públicos em situação de grave exclusão social (repatriados, sem-abrigo, ex-reclusos, ex-toxicodependentes, etc.);
- Reorganização e alargamento da Rede Regional de Cuidados Continuados;
- Criação de estruturas multidisciplinares com intervenção técnica especializada.

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional;
> Institutos públicos.

INDICADOR RESULTADO

Instituições que aumentaram a sua capacidade de acolher mais pessoas e de proporcionar tratamento especializado

Situação de partida: 4% (2014)
Valor-alvo: 7% (2023)

Entidades que aumentam a sua capacidade de intervenção
Valor-alvo: 20% (2023)

9
EIXO

INCLUSÃO SOCIAL E COMBATE À POBREZA

Objetivo Específico 9.5.1

QUALIFICAR E CAPACITAR A REDE REGIONAL DE ECONOMIA SOCIAL NO SENTIDO DE AUMENTAR A SUA EFICIÊNCIA E INCENTIVAR A CRIAÇÃO DE EMPRESAS SOCIAIS E MODERNIZAÇÃO DAS JÁ EXISTENTES, TAMBÉM COMO ESTRATÉGIA DE EMPREGABILIDADE DE PÚBLICOS VULNERÁVEIS

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Ações de capacitação de dirigentes das entidades da economia social;
- Ações de capacitação de colaboradores da economia social;
- Apoios à criação e modernização de empresas sociais.

BENEFICIÁRIOS

- > Administração regional;
- > Institutos públicos;
- > Instituições particulares de solidariedade social;
- > Empresas sociais.

INDICADOR RESULTADO

Participantes que concluem ações de capacitação das organizações da economia social com certificação

Situação de partida: 70% (2012)

Valor-alvo: 75% (2023)



ENSINO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

Objetivo Específico 10.1.1

COMBATE AO ABANDONO ESCOLAR PRECOCE, POR VIA DE UMA MAIOR EFICIÊNCIA DO SISTEMA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS, DAS CONDIÇÕES DE AQUISIÇÃO DE APRENDIZAGENS E DE CONHECIMENTO

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Cursos do Programa de Formação e Inserção de Jovens (PROFIJ);
- Programa Fénix;
- Programa Oportunidade;
- Cursos do ensino vocacional;
- Programas de apoio aos alunos e crianças com necessidades educativas especiais;
- Ações de sensibilização de promoção de saúde em contexto escolar;
- Programa de apoio aos serviços de psicologia e orientação.

BENEFICIÁRIOS

- > Estabelecimentos de ensino e formação da rede pública e privada;
- > Administração regional.

INDICADOR RESULTADO

Diplomados nas ofertas formativas dirigidas à promoção do sucesso educativo de nível ISCED 3

Situação de partida: 59% (2012)
Valor-alvo: 70% (2023)

Diplomados nas ofertas formativas dirigidas à promoção do sucesso educativo de nível ISCED 2

Situação de partida: 45% (2012)
Valor-alvo: 60% (2023)



ENSINO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

Objetivo Específico 10.2.1

AUMENTAR O NÚMERO DE DIPLOMADOS DO ENSINO SUPERIOR NOMEADAMENTE ATRAVÉS DE UMA MAIOR INCLUSÃO SOCIAL DE ALUNOS DE DIFERENCIADOS MEIOS SOCIOECONÓMICOS AO NÍVEL DO ACESSO AO ENSINO SUPERIOR E AUMENTAR O NÚMERO DE DOUTORADOS NA POPULAÇÃO AÇORIANA

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Cursos superiores de curta duração que visam a aquisição do nível (ISCED) 5;**
- **Bolsas de ensino superior para alunos carenciados;**
- **Programas de formação avançada: doutoramentos e pós doutoramentos.**

BENEFICIÁRIOS

- > Estabelecimentos de ensino superior;
- > Administração regional.

INDICADOR RESULTADO

Estudantes certificados nos cursos técnicos superiores profissionais de nível ISCED 5

Situação de partida: 75% (2012)
Valor-alvo: 80% (2023)

Doutoramentos concluídos

Situação de partida: 65% (2013)
Valor-alvo: 75% (2023)



ENSINO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

Objetivo Específico 10.3.1

**AUMENTAR A EMPREGABILIDADE DE LICENCIADOS CUJA
FORMAÇÃO ADQUIRIDA NÃO SE ENQUADRE NAS
NECESSIDADES DO MERCADO DE TRABALHO**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Ações de reconversão de ativos com qualificação superior em áreas com saídas profissionais.**

BENEFICIÁRIOS

> Administração regional.

INDICADOR RESULTADO

**Alunos apoiados que obtiveram
uma nova qualificação**

Situação de partida: 36% (2014)
Valor-alvo: 50% (2023)



ENSINO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

Objetivo Específico 10.3.2

**MELHORAR O ACESSO À APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA,
ATRAVÉS DA PROMOÇÃO DA QUALIDADE DO SISTEMA DE FORMAÇÃO,
DO RECONHECIMENTO DAS COMPETÊNCIAS ADQUIRIDAS E/OU
FREQUÊNCIA DE FORMAÇÃO QUE POSSIBILITE AUMENTAR E MELHORAR
AS CONDIÇÕES DE EMPREGABILIDADE, BEM COMO INTEGRAR NO
TECIDO EMPRESARIAL RECURSOS HUMANOS QUALIFICADOS**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Percursos formativos modulares de dupla certificação;
- Ensino recorrente;
- Desenvolvimentos de processos de Reconhecimento,
Validação e Certificação de Competências;
- Formação de formadores.

BENEFICIÁRIOS

- > Estabelecimentos de ensino e formação do sistema educativo regional, da rede pública e privada;
- > Entidades formadoras certificadas;
- > Instituições de ensino superior;
- > Administração regional.

INDICADOR RESULTADO

**Adultos certificados em cursos
de formação de certificação
escolar e/ou profissional**

Situação de partida: 60% (2012)
Valor-alvo: 65% (2023)



ENSINO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA

Objetivo Específico 10.4.1

**AUMENTAR O NÚMERO DE DIPLOMADOS EM
MODALIDADES DE ENSINO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL
DE QUALIDADE, DIVERSIFICADAS E ORIENTADAS PARA O
MERCADO DE TRABALHO**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- Cursos profissionais;
- Cursos do sistema de aprendizagem;
- Cursos de especialização tecnológica;
- Programas de formação contínua,
acompanhamento e inovação de docentes.

BENEFICIÁRIOS

- > Estabelecimentos de ensino e formação do sistema educativo regional, da rede pública e privada;
- > Entidades formadoras certificadas;
- > Administração regional.

INDICADOR RESULTADO

**Diplomados nos cursos de dupla
certificação de nível ISCED 3**

Situação de partida: 75% (2012)
Valor-alvo: 80% (2023)

**Diplomados nos cursos de nível
ISCED 4 (CET)**

Situação de partida: 75% (2012)
Valor-alvo: 80% (2023)

11
EIXO

CAPACIDADE INSTITUCIONAL E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EFICIENTE

Objetivo Específico 11.1.1

AUMENTAR AS COMPETÊNCIAS DOS RECURSOS HUMANOS AFETOS À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA REGIONAL E LOCAL COM VISTA À REORGANIZAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DO SETOR, ATRAVÉS DO AUMENTO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS DISPONIBILIZADOS AOS CIDADÃOS, TRABALHADORES E CANDIDATOS A EMPREGO

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Ações de formação estratégicas para a gestão e eficiência na Administração Pública;**
- **Seminários, encontros, jornadas, palestras e conferências.**

BENEFICIÁRIOS

> Administração Pública Regional e Local;
> Entidades formadoras certificadas.

INDICADOR RESULTADO

Trabalhadores em funções públicas que se consideram mais aptos após a frequência de formação

Situação de partida: 74,9% (2013)
Valor-alvo: 80-90% (2023)

11
EIXO

CAPACIDADE INSTITUCIONAL E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EFICIENTE

Objetivo Específico 11.2.1

**POTENCIAR A ARTICULAÇÃO ENTRE OS SETORES DO
EMPREGO, SOLIDARIEDADE SOCIAL E EDUCAÇÃO
ATRAVÉS DA INTEGRAÇÃO DOS SEUS SISTEMAS DE
INFORMAÇÃO**

TIPOLOGIAS DE AÇÃO:

- **Desenvolvimento e adaptação de sistemas informáticos para suporte à decisão nos setores do emprego, educação e segurança social;**
 - Sistema de gestão escolar
 - Sistema de informação da Segurança Social;
 - Sistema informático do emprego;
- **Apoio técnico e financeiro à criação de uma rede de Medidores Tutores que visa a monitorização dos sistemas de educação, emprego e da solidariedade social.**

BENEFICIÁRIOS

> Administração Pública Regional

INDICADOR RESULTADO

Respostas concretizadas em relação
ao n.º de alertas emitidos

Situação de partida: 50% (2013)
Valor-alvo: 90% (2023)

Apresentação pública

PO AÇORES 2020

FEDER | FSE

OBRIGADA

Ilda Baptista

