



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES  
Vice-Presidência do Governo,  
Emprego e Competitividade Empresarial



## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Autoridade de Gestão PO AÇORES 2020  
Direção Regional do Planeamento e Fundos Estruturais

*janeiro. 2016*

V. 2



GOVERNO DOS AÇORES  
Vice-Presidência do Governo



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Europeu de  
Desenvolvimento Regional



## Índice

Preâmbulo .....	4
Capítulo I - Disposições Gerais .....	5
Artigo 1.º (Objeto).....	5
Artigo 2.º (Âmbito de aplicação) .....	5
Capítulo II - Princípios .....	5
Artigo 3.º (Princípios Gerais) .....	5
Artigo 4.º (Diligência profissional).....	7
Capítulo III – Gestão da Informação.....	7
Artigo 5.º (Sigilo Profissional) .....	7
Artigo 6.º (Partilha de Informação) .....	8
Capítulo IV – Atuação.....	8
Artigo 7.º (Relações internas).....	8
Artigo 8.º (Relações externas).....	8
Artigo 9.º (Suspeitas).....	8
Artigo 10.º (Prevenção da corrupção e infrações conexas).....	8
Artigo 12.º (Denúncia) .....	9
Capítulo V – Disposições Finais.....	9
Artigo 13.º (Incumprimento).....	9
Artigo 14.º (Entrada em Vigor).....	9

## Preâmbulo

O presente Código de Ética e de Conduta visa estabelecer os princípios, regras e valores a observar no cumprimento das atividades desenvolvidas pelos colaboradores da Autoridade de Gestão e Organismos Intermédios do PO AÇORES 2020.

O Código de Ética e de Conduta tem como objetivos principais:

- Enunciar os princípios deontológicos preponderantes, tendo em conta o serviço prestado;
- Precisar as normas da conduta que se espera da parte dos colaboradores, garantindo que as conhecem e que atuam em conformidade com os valores e princípios que constam deste Código;
- Criar um documento de referência institucional de conduta e ética para colaboradores da Autoridade de Gestão e Organismos Intermédios do PO AÇORES 2020, contribuindo para o reforço de um melhor ambiente de trabalho, tendo por base a honestidade, o respeito, integridade e a equidade;
- Esclarecer os conceitos éticos, evitando interpretações subjetivas que possam surgir.

Tendo em conta que a imagem de cada organização resulta, cada vez mais, da Ética dos seus colaboradores, pretende-se, com o presente código, melhorar a atitude individual e a conduta coletiva, nos relacionamentos profissionais internos e externos, por forma a acautelar práticas contrárias à Ética e inadequadas à Conduta, no respetivo serviço.

O disposto no presente Código deverá ser interpretado em harmonia com as normas legais vigentes em matéria de direitos, deveres e responsabilidades do funcionário público, nomeadamente:

- Carta de Direitos Fundamentais da União Europeia (2010/C 83/02);
- O Código Europeu de Boa Conduta Administrativa;
- A recomendação de 23 de Abril de 1998, do Conselho da OCDE, sobre a melhoria da conduta ética no serviço público (C (98) 70/Final);
- Constituição da República Portuguesa ( Decreto de 10 de Abril de 1976);
- Código do Procedimento Administrativo (DL n.º 4/2015, de 07 de Janeiro);
- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho);
- Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro);
- Carta ética – Dez princípios da Administração pública (Resolução do Conselho de Ministros nº 47/97, de 27 de fevereiro);

- Estatuto disciplinar dos trabalhadores que exercem funções públicas (Lei n.º 58/2008, de 9 de Setembro);
- Regime da responsabilidade civil extracontratual do estado e demais entidades públicas (Lei n.º 67/2007, de 31 de Dezembro);
- Regime de acesso aos documentos administrativos (Lei n.º 46/2007, de 24 de Agosto);
- Manual de acolhimento da Vice-Presidência do Governo da Região Autónoma dos Açores.

## Capítulo I - Disposições Gerais

### Artigo 1.º (Objeto)

O presente Código de Ética e de Conduta (CEC) estabelece os princípios e regras em matéria de ética e de comportamento profissional dos colaboradores da Autoridade de Gestão e Organismos Intermédios do PO AÇORES 2020, no exercício das suas funções, nas relações internas e externas, sem prejuízo de outras disposições legais que lhes sejam aplicáveis.

### Artigo 2.º (Âmbito de aplicação)

O CEC é aplicável a todos os colaboradores da Autoridade de Gestão e Organismos Intermédios do PO AÇORES 2020, independentemente da sua função, posição hierárquica ou vínculo.

## Capítulo II - Princípios

### Artigo 3.º (Princípios Gerais)

- 1- Os colaboradores em questão devem cumprir os princípios fundamentais da Carta Ética da Administração Pública Portuguesa, sem prejuízo de outras disposições legais ou regulamentares aplicáveis.
- 2- Nos termos do número anterior, devem observar os seguintes princípios:
  - a) Princípio do Serviço Público - Os colaboradores encontram-se ao serviço exclusivo da comunidade e dos cidadãos, prevalecendo sempre o interesse público sobre os interesses particulares ou de grupo.
  - b) Princípio da Legalidade – Os colaboradores devem agir em conformidade com os princípios constitucionais e de acordo com a lei e o direito.
  - c) Princípio da Justiça e da Imparcialidade - Os colaboradores, no exercício da sua atividade, devem tratar de forma justa e imparcial todos os cidadãos, atuando segundo rigorosos princípios de neutralidade, ou seja, os colaboradores devem desempenhar as suas funções com equidistância

relativamente aos interesses com que seja confrontado, sem discriminar positiva ou negativamente qualquer deles, na perspetiva do respeito pela igualdade dos cidadãos.

Os colaboradores devem, igualmente, abster-se de qualquer ação arbitrária que prejudique membros do público, bem como de qualquer tratamento preferencial, quaisquer que sejam os motivos.

As condutas dos colaboradores não devem ser pautadas por interesses pessoais, familiares ou nacionais ou por pressões políticas, não devendo, por isso, participar numa decisão na qual ele ou um membro da sua família tenha interesses financeiros.

d) Princípio da Igualdade – Os colaboradores não podem beneficiar ou prejudicar qualquer pessoa em função da sua ascendência, sexo, raça, língua, convicções políticas, ideológicas ou religiosas, situação económica ou condição social.

e) Princípio da Proporcionalidade - Os colaboradores, no exercício da sua atividade, só podem exigir à contraparte o indispensável à realização da atividade administrativa.

Aquando da tomada de decisões, o trabalhador deve garantir que as medidas adotadas são proporcionais ao objeto em vista, respeitando, se for o caso, o equilíbrio equitativo entre o interesse privado e o interesse público em geral.

f) Princípio da Colaboração e da Boa-fé - Os colaboradores, no exercício da sua atividade, devem colaborar com a contraparte, segundo o princípio da Boa Fé, tendo em vista a realização do interesse da comunidade e fomentar a sua participação na realização da atividade administrativa.

g) Princípio da Informação e da Qualidade - Os colaboradores devem prestar informações e/ou esclarecimentos de forma clara, simples, cortês e rápida tendo sempre em atenção o respeito pela lei e a regulamentação vigente.

h) Princípio da Lealdade - Os colaboradores, no exercício da sua atividade, devem agir de forma leal, solidária e cooperante. Devem, igualmente, agir com respeito à verdade para com o órgão público, gerando confiança na ação da instituição, dos colegas, promovendo uma cultura de integridade, rigor e credibilidade do trabalho desenvolvido pela Autoridade de Gestão ou Organismo Intermédio.

i) Princípio da Integridade - Os colaboradores regem-se segundo critérios de honestidade pessoal e de integridade de carácter e devem abster-se de qualquer comportamento que possa configurar conflito de interesses

j) Princípio da Competência e Responsabilidade - Os colaboradores agem de forma responsável e competente, dedicada e crítica, empenhando-se na valorização profissional.

- k) Princípio de Isenção – Os colaboradores não devem retirar vantagens diretas ou indiretas, pecuniárias ou outras, para si ou para terceiros, das funções que exercem. Os colaboradores devem, nomeadamente, abster-se de utilizar essas competências para fins que não tenham um fundamento legal ou que não sejam motivados pelo interesse público.
- l) Princípio da Independência - Para além da independência organizacional, patente na organização interna através da existência de unidades orgânicas específicas, os colaboradores devem agir com independência, isto é com capacidade para julgar e atuar, de forma imparcial, íntegra e objetiva, com isenção dos interesses das entidades beneficiárias e de todas as demais partes que possam estar relacionadas com o seu trabalho. Os colaboradores devem evitar qualquer situação suscetível de originar, direta ou indiretamente, conflitos de interesses.
- m) Princípio da Cooperação – Os colaboradores devem, na sua conduta interpessoal, promover a existência de relações cordiais e saudáveis.
- n) Princípio da Equidade – Os colaboradores devem atuar de forma imparcial, equitativa e razoável.

#### **Artigo 4.º (Diligência profissional)**

- 1- Os colaboradores devem atuar de forma leal e honesta.
- 2- Os colaboradores devem aderir a padrões elevados de ética profissional.
- 3- Os colaboradores devem cooperar na identificação e fornecimento aos superiores hierárquicos, bem como aos colegas, em tempo útil e de forma completa e rigorosa, todas as informações que possam ser relevantes para o bom desempenho das suas funções.
- 4- Os colaboradores devem executar as suas funções com eficiência, zelo e responsabilidade, certificando o cumprimento das instruções, o respeito pelos superiores hierárquicos e a transparência no trato com todos os intervenientes.

### **Capítulo III – Gestão da Informação**

#### **Artigo 5.º (Sigilo Profissional)**

- 1- Os colaboradores estão sujeitos a sigilo profissional, devendo guardar e manter sob segredo, não podendo divulgar nem utilizar, seja qual for a finalidade, em proveito próprio ou alheio, diretamente ou por interposta pessoa, informações obtidas no desempenho das suas funções, ou em virtude desse desempenho.
- 2- O dever de sigilo profissional mantém-se ainda que os seus colaboradores deixem de exercer funções na Autoridade de Gestão ou Organismo Intermédio.

#### **Artigo 6.º (Partilha de Informação)**

Sem prejuízo do disposto no artigo anterior, os colaboradores devem garantir a comunicação, registo e partilha de informação entre si, facilitando a preservação do conhecimento adquirido ou criado na decorrência das atividades que desempenham.

### **Capítulo IV – Atuação**

#### **Artigo 7.º (Relações internas)**

- 1- As relações entre colaboradores devem basear-se, nomeadamente, na lealdade, integridade, respeito mútuo, possibilitando a existência de um ambiente saudável e de confiança, evitando-se todas as condutas que possam afetar negativamente aquelas relações.
- 2- Os colaboradores devem adotar um espírito de grupo e de entajuda, colaboração, partilha de informação e conhecimento, de modo a promover um bom ambiente de trabalho.
- 3- Os colaboradores devem ter idoneidade para ouvir e interagir, demonstrando abertura às críticas e aos pontos de vista alheios, bem como adotar uma posição construtiva na resolução de problemas em geral.
- 4- Os colaboradores devem ser assíduos e pontuais.

#### **Artigo 8.º (Relações externas)**

- 1- No relacionamento com terceiros, os colaboradores devem ter em conta uma atitude cordial e isenta, atuando de forma célere.
- 2- As informações prestadas pelos colaboradores devem ser claras e compreensíveis e em conformidade com os princípios da legalidade, rigor e veracidade.

#### **Artigo 9.º (Suspeitas)**

Sempre que tomem conhecimento ou tiverem suspeitas fundadas da ocorrência de comportamentos ou situações ilícitas, incluindo suspeitas de atividades de abuso de informação privilegiada, fraude ou corrupção, os colaboradores devem informar os respetivos superiores hierárquicos ou caso se revele adequado outro órgão competente, da administração regional autónoma ou em situações específicas o Ministério Público ou a Inspeção-Geral de Finanças na qualidade de Serviço de Coordenação Antifraude (AFCOS).

#### **Artigo 10.º (Prevenção da corrupção e infrações conexas)**

- 1- Os colaboradores devem atuar ativamente contra todas as formas de corrupção.
- 2- A omissão do dever de denúncia ou participação pode gerar responsabilidade disciplinar e/ou penal, nos termos previstos na lei.



**Artigo 11º (Acumulação de atividades)**

- 1 Os colaboradores apenas podem acumular atividades nos termos do legalmente estabelecido, dependendo de pedido de autorização escrita dirigida ao dirigente máximo do respetivo serviço, tendo em vista a avaliação de eventuais incompatibilidades.
- 2 No pedido de autorização, os colaboradores devem declarar que as atividades a desenvolver não afetam sob forma alguma com as funções que desempenham no âmbito do Programa, nem colocam em causa os princípios previstos no presente Código.

**Artigo 12.º (Denúncia)**

- 1- Nenhum colaborador será prejudicado por denunciar casos de suspeita de fraude, sendo-lhe assegurada confidencialidade quanto à sua identidade.
- 2- Nenhum colaborador será alvo de tratamento discriminatório ou alvo de eventuais sanções por denunciar suspeita de fraude.

**Capítulo V – Disposições Finais****Artigo 13.º (Incumprimento)**

1. A violação dos princípios e deveres previstos no presente código deverá ser reportado superiormente e poderá dar origem a responsabilidade disciplinar ou outra aplicável, consoante a gravidade do caso.
2. A aplicação e apreciação das questões relacionadas com o presente Código é da responsabilidade do Gestor.

**Artigo 14.º (Entrada em Vigor)**

O presente Código e respetivas revisões, após a respetiva aprovação pelo gestor do PO Açores 2020, será publicitado na página do programa e entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicitação.