|  |
| --- |
| **Avaliação da Integração da Perspetiva da Igualdade entre Homens e Mulheres e Igualdade de Oportunidades e da Não Discriminação, em operações cofinanciadas** |

|  |
| --- |
| ***Identificação da Operação e do Beneficiário*** |
| Entidade beneficiária: | NIF, acrónimo e/ou nome da entidade beneficiária |
| Código da operação | ACORES-XX-XXXX-FEDER-XXXXXX |
| Designação da operação |  |

|  |
| --- |
| **Igualdade entre Homens e Mulheres e Igualdade de Oportunidades e da não discriminação***Regulamento (UE) n.º 1303/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 17 de Dezembro**Regulamento (UE) n.º 1304/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 17 de Dezembro* |
| **Outra legislação aplicável:** Em anexo outra legislação nacional/regional relevante no domínio da igualdade entre homens e mulheres e igualdade de oportunidades e da não discriminação |

| **Questão a verificar*A operação é abrangida:*** | **A preencher pelos beneficiários** | **A preencher pela AG / OI** |
| --- | --- | --- |
| **S** | **N** | **NA** | **Evidência documental(em anexo)** | **Verificação pela AG / OI** | **Observações** |
| *Avaliação Global* |
| A Operação teve em conta as prioridades nacionais e/ou Europeias em matéria de igualdade entre homens e mulheres, igualdade de oportunidades e da não discriminação em razão da deficiência, raça ou origem étnica, religião ou crença, região, idade ou orientação sexual? |  |  |  |  |  |  |
| A organização dispõe de indicadores numéricos e qualitativos desagregados por sexo? |  |  |  |  |  |  |
| *Igualdade no acesso ao emprego, no trabalho e na formação profissional* |
| Foram previstas ações destinadas a promover uma gestão igualitária e não discriminatória dos recursos humanos? |  |  |  |  |  |  |
| A Operação promoveu a igualdade salarial entre todos, nomeadamente entre mulheres e homens? |  |  |  |  |  |  |
| Nos mecanismos de gestão das carreiras dos recursos humanos foram estabelecidos práticas não discriminatórias que assegurem o acesso ao ensino e formação profissional e a progressão nas carreiras?  |  |  |  |  |  |  |
| Foram estabelecidos mecanismos e estratégias para aumentar a proporção do sexo sub-representado nos processos de decisão? |  |  |  |  |  |  |
| *Promoção da integração de pessoa com deficiência* |
| A organização adotou medidas que permitam responder aos objetivos estratégicos do Plano de Ação para a Integração das Pessoas com Deficiência ou Incapacidade? |  |  |  |  |  |  |
| A organização adotou políticas de gestão de recursos humanos que seja favorável à inclusão de pessoa com deficiência e à melhoria das acessibilidades? |  |  |  |  |  |  |
| *Promoção da conciliação da vida profissional e familiar* |
| Foram previstas ações destinadas a facilitar a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal? |  |  |  |  |  |  |
| Foram desenvolvidas ações de apoio a uma parentalidade responsável, em conformidade e respeito pelas diferentes formas de organização familiar? |  |  |  |  |  |  |
| *Prevenção de práticas discriminatórias* |
| Foram adotadas orientações e/ou procedimentos que promovam a utilização de linguagem não sexista e inclusiva na comunicação interna e externa? |  |  |  |  |  |  |
| Foram desenvolvidas medidas de prevenção a situações de assédio, nomeadamente comportamentos indesejados com o objetivo de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador? |  |  |  |  |  |  |
| A Organização registou alguma iniciativa visando a integração no ambiente sócio laboral de pessoas com deficiência, nomeadamente promovendo o desenvolvimento de comportamentos pessoais e sociais adequados ao estatuto do trabalhador? |  |  |  |  |  |  |

*Eu abaixo assinado, declaro, sob compromisso de honra que as informações constantes desta Ficha de Verificação correspondem à verdade.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nome do técnico da entidade  |  | Técnico da AG / OI Data / /  |
| Identificação do cargo que ocupa  |  |
| Data / /  |  |